

NOTULEN DGBL 26 februari 2025



Datum, tijd en locatie: 26 februari 2025 – 18:30 uur –bij Dreams.

Opening: De vergadering wordt geopend door de voorzitter om 18.10 uur.

Aanwezig: Henriette Brummer-Sonko, Marco Oskamp, Nico Hollander, Annemieke de Koning, Beppie Smits, Anneke Telkamp, Jose Soppe, Tineke de Ruyter.

Afwezig met bericht zijn: Marc Van Maldegem, Anton van Aalst, Berend Landstra, Claudette Sarr-Crook, Zwier de Haan, Rene Obbes, Liane Burger, Hans Noteboom, Rory Ligthart, Joop Logger, Hans de Jong en Bart Goossens

1. Opening:

Annemieke opent de vergadering om 18.30 en heet eenieder welkom. Er zijn helaas weer veel afzeggingen. Het bestuur gaat zich hierover beraden.

2. Notulen vorige bijeenkomst

De notulen van de vorige vergadering zijn goedgekeurd met dank aan Marc, echter geeft Nico aan dat hij nog niet van iedereen het ledenprofiel voor de website heeft ontvangen.

3. Update door de voorzitter.

De voorzitster meldt dat er deze keer geen updates zijn.

4. Update van het consulaat:

- Er zijn succesvol 18 paspoorten aangevraagd via het consulaat in samenwerking met de Ambassade in Dakar.
- De sponsor van MRC Holland Foundation is 2.5 week op bezoek geweest en er zijn door hen weer 25 scholen officieel geopend.
- 8 maart vindt de jaarlijkse viering van Vrouwendag weer plaats.

5. Gastspreker

De gastspreker is Dhr. Dominic Gomez, Chief Financial Office bij de Yonna Group, vergelijkbaar met Wave). De vraag aan Mr. Gomez of hij ons kan vertellen over, en tips geven over personeelsbeleid en personeelsbinding.

Hij geeft aan dat de MD van een bedrijf moet zorgen dat hij alle personeelsleden bij naam kent en zich verdiept in het leven van hen, zodat medeleven een vast patroon is in de communicatie. Het opbouwen van een gemotiveerd team is heel erg belangrijk om een succesvol bedrijf op te zetten. Het is belangrijk dat de 'baas' meedoet aan personeelsactiviteiten. Aanmoedigingen in de vorm van kleine extra's en certificats zoals bijvoorbeeld werknemer van het jaar of maand, doet veel goeds. Strandfeesten of gezamenlijke bbq's etc, zijn heel belangrijk voor het motiveren van het team.

Dhr. Gomez vertelt uit eigen ervaring dat hij na het verlaten van een kleiner team bij zijn vorige werkgever, hij terecht kwam in een team van 120 mensen waar binnen korte tijd 45 mensen vertrokken nadat er een onpersoonlijke nieuwe MD was gekomen. Als laatste tips gaf hij: Run your company as community en bedank je personeel regelmatig!

NOTULEN DGBL 26 februari 2025

6. Wat verder ter tafel komt:

- Beppie geeft aan dat ze heeft deelgenomen aan een workshop van SSHFC die online gaat werken.
- Anneke vertelt dat Peter een nieuwe uitdaging in het buitenland heeft gevonden.

7. Sluiting

De vergadering wordt om 20.00 uur afgesloten, de voorzitter bedankt alle leden voor hun aanwezigheid en Dreams voor de lekkere hapjes.

De volgende DGBL vergadering is op 22 maart, ter gelegenheid van het 17 jarige bestaan. Op die dag staat een bedrijfsbezoek aan Claudette op de agenda.